

Opgaver jeg arbejder med:

- rekruttering og onboarding*
- en god mødestruktur
- sparring omkring lægen som leder
- funktionsbeskrivelser
- sparring med praksismanager
- optimering af arbejdsgange
- den gode kommunikation
- typeprofiler
- temadag for lægegruppen
- temadag for hele praksis

[*proces hvor ny medarbejder findes, ansættes, introduceres og inkluderes i klinikken og i sin nye jobfunktion]



Ledelseskonsulent i Almen Praksis

Har du lyst til en helt uforpligtende samtale med mig?

Den 1. time er gratis.

Ring på tlf. 24 64 64 62 eller send en mail til

kontakt@gittekarsen.dk



gittekarlsen.dk
- samspillet mellem mennesker

- Når ledelse tager tid – så går tiden fra dine patienter eller fra din fritid
- Konsulenthjælp til ledelsesopgaven – det giver dig og dit personale mere tid til patienterne
- Din tid og dine kompetencer er bedst brugt hos dine patienter

Ledelsesopgaver

I har mange forskellige ledelsesopgaver, som I i fællesskab har ansvaret for. Nogle opgaver kan det være nyttigt at hente eksternt hjælp til.

Måske du kan genkende en eller flere af følgende situationer?

- I er kørt fast i jeres møder. I ender i de samme uenigheder som sidst. I er forskellige typer, det gør det vanskeligt at forstå hinanden. Det er temmelig almindeligt. Hvordan får I gode og effektive møder, der stopper til tiden?
- Personalet forstå ofte ikke jeres budskaber. I synes selv, at I gør jer umage med at kommunikere det I gerne vil. Hvorfor går det så galt?
- I er ikke helt tydelige omkring hvilke forventninger I har til jeres praksismanager. Hvilke opgaver kan og vil I uddelegere? Hvordan kan I have tillid til at opgaverne løses, som I ønsker det?
- I har nogle steder i klinikken nogle uhensigtsmæssige arbejdsgange. Hvordan kan I få kortlagt og implementeret alle jeres gode idéer til nye arbejdsgange? Driften tager jeres tid!
- Jeres dygtige og afholdte sygeplejerske har sagt op. Hvordan kan den situation bruges til at afdække, hvilke opgaver I har brug for at få løst af en ny medarbejder? Hvad er den helt rigtige profil til jeres personalegruppe, lige nu?

Hvem er jeg?

Jeg hedder Gitte Karlsen, jeg har mit eget konsulentfirma. Siden 2011 har jeg sammen med praktiserende læger holdt kurser i ledelse for almen praktiserende læger i Region Syddanmark – vi kalder det LAP-kurser (**L**edelse i **A**lmen **P**raksis). Sideløbende hermed har jeg hjulpet almen praksis med specifikke ledelsesopgaver.

Jeg har haft individuelle samtaler med mere end 300 læger om deres typeprofiler set i forhold til ledelsesopgaven. Siden 2001 har jeg arbejdet med organisations- og ledelsesudvikling, primært i sundhedssektoren.

Jeg tror på

- at viden om og anerkendelse af vores forskellighed fremmer et godt samarbejde
- værdien af tydelig kommunikation om vores forventninger til hinanden i løsning af kerneopgaven
- værdien af at gøre sig umage når der skal ansættes nyt praksispersonale

I relation til mine kunder vægter jeg nærvær, ærlighed, anerkendelse og humor.